



SRAT informationer
nr 2/2011

Hälsoakademikerna satsar på ett modernare arbetssätt

Hur ser en modern facklig organisation ut? Hur kan arbetssättet utvecklas så att medlemmarna kommer till tals utan att behöva ta på sig långsiktiga uppdrag? Och hur ska företrädarna bete sig för att inte slukas av sina uppdrag?

Frågorna är högaktuella i de flesta idéburna organisationer, inte minst inom vår egen. Det gäller i hög grad också SRATs yrkesförening för hälsoakademiker.

– Vi måste jobba smartare och effektivare, säger ordföranden Andreas Lövdahl. Och fler måste dela på jobbet.

Text: Birgitta Jakobsson **Foto:** Colourbox, Processrum, Denny Lorentzen

Målen ligger fast. Det är facket och yrkesorganisationernas uppgift att stötta medlemmarna så att deras kompetens och engagemang tas tillvara på arbetsmarknaden, och att de har goda arbetsförhållanden och villkor. Grundtanken lever kvar sedan fackföreningens ungdom, att många tillsammans är starkare än varje enskild individ. Men arbetsformerna står med jämna mellanrum under lupp, för att organisationen och dess företrädare ska ligga i fas med tiden, och kunna möta medlemmarnas behov och krav på och möjligheter till inflytande.

– Vårt sätt att tänka förändras i takt med att samhället gör det, konstaterar Angeli Sjöström, som är konsult med inriktning på organisationsutveckling. Utmaningen är att hitta arbetssätt som passar de nya generationerna. Idag handlar det till stor del om att utveckla dialogen och ge alla medlemmar möjlighet att bli medskapare.

Styrelsen för SRATs yrkesförening Hälsoakademikerna har lagt extra kraft på utvecklingsfrågor under hösten och vintern. Föreningen har vuxit rejält sedan starten för 25 år sedan och har nu ungefär 1000 medlemmar.

» En av Hälsoakademikernas viktigaste frågor är att marknadsföra medlemmarnas kompetens «

– Vårt stora problem är att det utbildas alldeles för många inom våra områden, säger föreningens ordförande Andreas Lövdahl. Branschen skulle behöva växa med mellan 30 och 40 procent de närmaste åren för att alla ska få jobb – och det är mer än IT-branschen innan den så kallade bubblan sprack. Risken för arbetslöshet är alltså oerhört stor för den som väljer någon av våra 20 utbildningar.

– En överproduktion från utbildningarna innebär också att både yrkesstatus och löner hålls nere. Det är så det blir när det kan vara uppemot 500 kvalificerade sökanden till en enda tjänst.

Stora frågor för styrelsen

En av Hälsoakademikernas viktigaste frågor är alltså att marknadsföra medlemmarnas kompetens, att skapa bra strategier för att göra yrkena kända och höja statusen, och därmed hitta nya områden på arbetsmarknaden där yrkesgruppernas kompetens tas tillvara. Det är det som är bakgrunden till det utvecklingsarbete som nu pågår, och som bland annat syftar till att frigöra tid för styrelsen, exempelvis genom att utse lokala medlemsrekryterare, framför allt på utbildningsorterna. Deras uppgift blir att informera om hur yrkesföreningen och SRAT stöttar både yrkesgruppen och enskilda medlemmar, men också att fånga upp medlemmarnas synpunkter och föra dem vidare i organisationen.

I början av året avsatte föreningsstyrelsen tre dagar för att hitta former för den framtida organisationen. Diskussionerna handlade mycket om hur man rekryterar medlemmar och hur man gör det möjligt för fler att vara aktiva.

– Det måste till nya arbetsformer för att man ska engagera den generation som kommer ut på arbetsmarknaden nu, säger Angeli Sjöström, som medverkade under de här så kallade inspirationsdagarna. De unga nöjer sig inte med att lyssna på företrädare som argumenterar eller titta på hemsidor som har producerats på ett centralt kansli. De vill själva vara med och forma både arbetssätt och innehåll.

– Men alla vill inte och kan inte ta på sig långsiktiga förtroendeuppdrag. I stället skulle de kunna ta på sig specifika uppgifter under kortare tid. Den som vill ha igång en diskussion om en viss fråga på arbetsplatsen kan ordna ett möte om den, till exempel. Och den som är särskilt engagerad inom ett område kanske kan leda ett tidsbegränsat projekt.

Inte bara formalia

Angeli Sjöström menar att det i grunden handlar om nya förhållningsätt, och ett av hennes råd till företrädare är att fråga mer och lyssna på medlemmarna – och att möta dem där de finns i vardagen.



Andreas Lövdahl, ordförande i Hälsoakademikerna



Angeli Sjöström, konsult på Processrum

– Ta tillfället när det dyker upp, säger hon. Det krävs inga formella möten för att man ska prata med varandra. Det går lika bra vid kaffebordet som på julfesten. Och varför inte utnyttja de sociala medierna, som facebook och twitter?

Det gäller förstås i lika hög grad för den enskilda medlemmen.

– Tro inte att företrädarna är tankelösa som kan och vet allt. Se till att föra fram dina frågor. Det är så vi kan få till förändringar, och det är så vi skapar demokrati.

Arbetet med att modernisera och förändra yrkesföreningen är förstås inte avklarat i och med detta.

– Men tankarna är i gång, säger Andreas Lövdahl. Nu går vi vidare för att hitta metoder som förstärker medlemsnyttan. ■ ■ ■

HälsoAkademikerna – en del av SRAT

Ordförande
Andreas Lövdahl
0704-38 51 63
ordforande@halsoakademi-
kerna.nu
www.halsoakademikerna.nu

Ansvarig ombudsman SRAT
Anders Berndt
08-442 44 70
anders.berndt@srat.se
www.srat.se